



CONCEJO DE BOGOTÁ 13-02-2025 04:52:02

2025ER3795 O 1 Fol:13 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD/GERSON ORLANDO BERMO

DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A

ASUNTO: RESPUESTA PP 154 DE 2025

OBS: ---

SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD 13 de febrero de 2025

Al contestar Cite Este No. 2025-EE-10195

Folios: Anexos: 1

ORIGEN: - 000000-Despacho

DESTINO: DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO CONCEJO DE BOGOTÁ - -

TIPO DE COMUNICACIONES oficiales

DOCUMENTO:

ASUNTO: Respuesta a proposición 154 de 2025 "Seguimiento a los compromisos con enfoque diferencial étnico y poblacional del Plan Distrital de Desarrollo. Radicado 2024EE1566 radicado 2024ER02908

**Doctor****DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO**

Subsecretario Comisión Segunda Permanente de Gobierno

CONCEJO DE BOGOTÁ

Cl. 36 #28A-41

comisiondegobierno@concejobogota.gov.co

Asunto: Respuesta a proposición 154 de 2025 "Seguimiento a los compromisos con enfoque diferencial étnico y poblacional del Plan Distrital de Desarrollo. Radicado 2024EE1566 radicado 2024ER02908

Respetado doctor Garzón:

Cordial Saludo, por medio de la presente se da respuesta a la proposición del asunto, según las competencias de esta Secretaría.

1. *Sírvase informar ¿Qué porcentaje del presupuesto del Plan de Desarrollo Distrital - PDD "Bogotá Camina Segura" fue destinado para la implementación de cada uno de los CONPES Étnicos y especifique con qué programas se encuentran asociados, en lo que respecta al segundo semestre en el año 2024.*

Como primera medida es importante señalar que la entidad líder de las Políticas Públicas Distritales para el Reconocimiento de la Diversidad Cultural y la Garantía de los Derechos de los Afrodescendientes, Población Raizal, Población Palenquera, y el grupo étnico Rrom o Gitano en el Distrito Capital es la Secretaría Distrital de Gobierno.

Por su parte la ejecución del plan de acción de Políticas Públicas de Étnias, el Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 "Bogotá camina segura", en su artículo 202 señala:

**"Artículo 202. Planes de Acción de Políticas Públicas Étnicas.** Para la implementación de Planes de Acción de Políticas Públicas para las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras, Pueblos Indígenas y el Pueblo Rrom o Gitano, aprobadas bajo los documentos CONPES D.C., No. 37, 38, 39 y 40 de 2024, la Administración Pública Distrital, una vez aprobado el Plan Distrital de Desarrollo, deberá definir la asignación específica de los presupuestos de inversión, cuando aplique, de acuerdo con la vigencia fiscal y fuentes de financiación, en concordancia con el Plan Plurianual de Inversión".

En este contexto, los presupuestos destinados para el cumplimiento de los productos de cada uno de los CONPES Étnicos a cargo de la Secretaría Distrital de Salud están



soportados en los proyectos de inversión del Plan Territorial de Salud, la consolidación de dichos presupuestos se encuentra en proceso, para reaalizar el reporte de la informaciónde acuerdo con los tiempos establecidos en Planeación Distrital.

2. Informe el porcentaje programado del presupuesto del Plan de Desarrollo Distrital - PDD “Bogotá Camina Segura”, para el año 2025, en la implementación de cada uno de los CONPES Étnicos. en su respuesta precise ¿Cuál es el porcentaje de ejecución de los programas?

Según lo mencionado en el numeral anterior, los presupuestos destinados para el cumplimiento de los productos de cada uno de los CONPES Étnicos a cargo de esta Secretaría están soportados en los proyectos de inversión del Plan Territorial de Salud.

Se precisa que aún no se cuenta con el porcentaje programado debido a que nos encontramos en proceso de concertación de los productos toda vez, que se debe partir del reconocimiento de las dinámicas propias y el proceso de consulta y consenso con las instancias representativas para la implementación de los productos de estas políticas de conformidad con la normatividad vigente.

3. ¿Cómo se están garantizando o pretenden garantizar los recursos necesarios para cumplir las 31 metas étnicas y poblacionales del Plan de Desarrollo Distrital - PDD “Bogotá Camina Segura” ?, discrimine el valor ejecutado en el año 2024, el valor programado para el 2025 y los sectores que las incluyen.

Conforme a la garantía del cumplimiento a los compromisos realizados por la Secretaría Distrital de Salud SDS enmarcadas a las metas directas programadas para el enfoque poblacional y los pueblos étnicos, a través del Proyecto de inversión 8141 que corresponde a la meta 14: “Vincular el 100% de la población de los Pueblos Indígenas, Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueros y el Pueblo Rrom identificadas en fuentes de información disponibles, a las acciones diferenciales individuales y colectivas del sector salud, desde el reconocimiento de los Sistemas Propios de Salud e Interculturales, así como los conocimientos y prácticas de las comunidades étnicas frente al cuidado y preservación de la vida y la salud.” así también a la meta 7: “Vincular el 100% de las personas identificadas por el sector salud, con enfoque poblacional, diferencial, de curso de vida, de acuerdo con los distintos grupos: etnia, género, orientaciones e identidades diversas y por condiciones o situaciones, a las acciones individuales, colectivas y poblacionales de la oferta de salud.” se asigna el porcentaje presupuestal que permite dar cumplimiento a los compromisos enmarcados en el CONPES de cada grupo étnico.

A continuación, se realiza proyección de recursos preliminares ejecutados 2024, toda vez que aún no se cuenta con el proceso de concertación de todos los productos étnicos. Así como, la programación del recurso a ejecutar preliminar en la vigencia actual, resaltando la salvedad que la SDS aún se encuentra en proceso de concertación con las comunidades y el valor está sujeto de modificaciones:

Tabla N° .1 Recurso ejecutado 2024-programado 2025

Recurso Ejecutado 2024	Recurso Programado 2025
---------------------------	----------------------------

\$ 17.058.250.000

\$ 24.524.900.000

Fuente: Plan de Acción de las Políticas Públicas Étnicas CONPES 2023-2033

5. Durante la ejecución del segundo periodo del año 2024 del PDD “Bogotá Camina Segura” ¿Cuántos programas étnicos se implementaron y cuánta población fue beneficiaria? discrimine por grupo étnico. ¿Cuáles y cuántos programas se tienen proyectados ejecutar en 2025 y a cuánta población se proyecta impactar?

La Secretaría Distrital de Salud durante la ejecución de productos del periodo requerido, implemento diferentes productos, enmarcados en las acciones dirigidas a estas poblaciones residentes en la ciudad, beneficiando a un considerable número de personas con pertenencia étnica, estando:

Tabla N°2. Número de Productos y Población Beneficiada 2024

Grupo Étnico	Número de Productos Étnicos	Número de población Beneficiada
Comunidades Negras y Afrocolombianas	6	1.688
Comunidades Raizales	3	308
Comunidades Palenqueras	3	247
Pueblos Indígenas	2	840
Capítulo diferencial Muisca	1	483
Pueblo Gitano	5	392

Fuente: Plan de Acción de las Políticas Públicas Étnicas CONPES 2023-2033

Es fundamental tener en cuenta que a la fecha se están consolidando los informes cuantitativos y cualitativos de ejecución cada una de las políticas étnicas en el año 2024, dicha información bajo la responsabilidad del sector líder (Secretaría Distrital de Gobierno). Para un mayor detalle sobre la ejecución de estos productos, se recomienda consultar dichos informes.

Frente a la proyección de población a impactar, se señala que no es posible medir el impacto sobre la población étnica debido al alcance, indicadores y dinámica de cada producto, sin embargo, conforme al plan de acción, se espera abordar al 100% de las personas priorizadas y finalmente, respecto a la mención de los productos de Políticas Públicas Étnicas a ejecutar en la vigencia actual, se relaciona a continuación:

- Comunidad Negra y Afrocolombiana: 9 Productos
- Comunidad Palenquera: 7 Productos
- Comunidad Raizal: 7 Productos
- Indígena: 9 productos
- Capítulo diferencial Muisca. 2 productos

- Gitana: 13 productos

La descripción detallada por cada grupo étnico se anexa como “Anexo N°1 Productos étnicos que Inician ejecución en el 2025”

6. *Indique ¿Qué mecanismos se utilizaron con cada Pueblo o Comunidad Étnica, durante la concertación de presupuestos en el cumplimiento de los CONPES Étnicos y productos de este? Discrimine por grupo étnico; valor del presupuesto, meta, tiempo de cumplimiento, tiempo para presentar avances en la implementación, indicadores, nombre del sector o adscrita, Directivo responsable. Adjunte informes de los mismos.*

En cumplimiento de la metodología establecida en los CONPES Étnicos, se llevaron a cabo espacios de diálogo y concertación con las instancias normadas, desarrollados durante el 2024, en las cuales se definió la operatividad de los productos de política pública, conforme a las fichas técnicas propuestas y establecidas en el plan de acción de cada Política Pública y sus respectivos capítulos Diferenciales. Como resultado, se alcanzaron acuerdos y ajustes en las propuestas sectoriales dirigidas a cada comunidad y/o pueblo étnico.

En cuanto al seguimiento, la Secretaría Distrital de Gobierno, como entidad líder, garantizará la entrega de informes cuantitativos, cualitativos y financieros de ejecución, cumpliendo con los plazos y requerimientos establecidos.

Se precisa que a la fecha no se cuenta con un reporte oficial de las Políticas Públicas Étnicas, ya que en la actualidad nos encontramos en el proceso de construcción de los informes, solicitados por la secretaria técnica liderada por la Secretaría Distrital de Gobierno.

Por tanto, se comparte el Anexo No. 2 denominado, “Plan de acción de las Políticas Públicas étnicas CONPES 2023-2033”, en el cual se encuentra el desagregado de las variables requeridas.

7. *Allegue los instrumentos cualitativos y cuantitativos utilizados para presentar los avances en el seguimiento de la implementación de cada uno de los CONPES Étnicos. Amplíe su respuesta indicando cuales son las entidades responsables de dichos instrumentos, los tiempos de presentación, los sitios web abiertos de consulta para la población étnica y la ciudadanía.*

Frente a los instrumentos de seguimiento a la implementación de cada CONPES, es pertinente precisar que a la fecha no se cuenta con un reporte oficial de las Políticas Públicas Étnicas, ya que en la actualidad nos encontramos en el proceso de construcción de los informes, solicitados por la secretaria técnica liderada por la Secretaría Distrital de Gobierno.

8. *Sírvase informar el avance en la implementación de los siguientes artículos del Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura, durante el año 2024. Describiendo en su respuesta responsable, logros, resultados, dificultades en la implementación. Artículos:*

En atención a la pregunta, esta entidad se pronuncia sobre los artículos 202, 215, 218 y 268, de la siguiente manera:

- **Artículo 202: Planes de Acción de Políticas Públicas Étnicas.** *Para la implementación y seguimiento de los Planes de Acción de las Políticas Públicas Étnicas de las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras, Pueblos Indígenas y el Pueblo Rrom o Gitano, aprobadas bajo los documentos CONPES D.C., No. 37, 38, 39 y 40 de 2023, la Administración Pública Distrital, una vez aprobado el Plan Distrital de Desarrollo, deberá definir la asignación específica de los presupuestos de inversión, cuando aplique, de acuerdo con la vigencia fiscal y fuentes de financiación, en concordancia con el Plan Plurianual de Inversión. La implementación de los productos de estas políticas se realizará de manera concertada con las instancias representativas de los pueblos y comunidades étnicas de conformidad con la normatividad vigente.*

Al respecto, se informa que se han realizado espacios de concertación para iniciar la ejecución de los productos de política pública logrando así el avance de acuerdos para la operatividad de productos. Entre las principales identificadas se encuentran la alineación de presupuestos acorde a la misionalidad del sector.

- **Artículo 215: Meritocracia.** *La Administración Distrital, con el liderazgo del Sector de Gestión Pública, promoverá la meritocracia como un mecanismo de igualdad, generación de valor público y fortalecimiento institucional y avanzará en la promoción de procesos meritocráticos para la provisión de cargos de carrera administrativa que se encuentren en vacancia definitiva. Este mecanismo promoverá que las personas con pertenencia étnica a los Pueblos Indígenas, Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras y el Pueblo Rrom Gitano, víctimas del conflicto armado incluyendo aquellas pertenecientes al sector Interreligioso, veteranos de la fuerza pública, personas con discapacidad y personas LGBTI, entre otras poblaciones, participen en las convocatorias de los concursos de mérito que realicen las Entidades y Organismos Distritales de Bogotá D.C., a través del desarrollo de ferias de servicios o espacios de participación ciudadana*

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 125 de la Carta Constitucional, que dispone:

*“ARTÍCULO 125. Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.*

*Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público.*

*El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes. (...).”*

Del aludido precepto normativo, se desprende que el ingreso a la carrera administrativa y el ascenso se alcanza por el cumplimiento de los requisitos que el empleo exige, y no responde a condiciones de identidad de género u orientación sexual.



Así las cosas, y de conformidad a lo establecido en el artículo 28 de la Ley 909 de 2004, se tiene que los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa se desarrolla de acuerdo con los principios de mérito, libre concurrencia e igualdad de género, transparencia, imparcialidad, confiabilidad, validez, eficacia y eficiencia.

En lo que se refiere a la Secretaría Distrital de Salud, se tiene que la entidad provee sus cargos de carrera administrativa mediante el sistema de concurso público, el cual es organizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, organismo que convoca a todos los interesados a participar en los procesos de selección, sin restricciones de género, raza, religión, orientación política o sexual. Es así como, en la actualidad nos encontramos participando dentro del concurso de méritos denominado Distrito Capital 6, en el cual se ofertaron 83 vacantes definitivas para la cual se espera la expedición de listas de elegibles en el segundo semestre del 2025. Es importante resaltar que las vacantes que se presenten con posterioridad al reporte que se realizó para el mencionado concurso, serán objeto de estudio por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil para determinar si son vacantes iguales o equivalentes y así hacer uso de las listas de elegibles vigentes, lo que podría aumentar la cantidad de empleos provistos a través de meritocracia.

- **Artículo 268: Trazador Presupuestal.** *La Secretaría Distrital de Hacienda, en coordinación con la Secretaría Distrital de Planeación, definirán los trazadores necesarios para el seguimiento a políticas transversales tales como la de equidad de género, niñez, jóvenes, población con discapacidad, cultura ciudadana, grupos étnicos, construcción de paz y los demás que se definan, así como la metodología para su reporte y consolidación. Las entidades que conforman el Presupuesto Anual del Distrito Capital, identificarán los recursos asociados a dichos trazadores y reportarán su cumplimiento.*

El Trazador Presupuestal de Grupos Étnicos (TPGE), liderado por la Secretaría Distrital de Gobierno - Subdirección de Asuntos Étnicos, fue implementado en la vigencia 2022 y desde esa fecha ha venido siendo reportado conforme a los lineamientos y fechas establecidas por la Secretaría Distrital de Hacienda.

Desde el Fondo Financiero Distrital de Salud se realizó un ejercicio de armonización entre Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024 “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI – UNCSAB” y el Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027 “Bogotá camina segura”, donde todas las áreas de la entidad identificaron los programas y proyectos de inversión que tienen relación con el Trazador Presupuestal de Grupos Étnicos (TPGE) acorde con la guía metodológica de este trazador y posteriormente con la asignación de la apropiación presupuestal.

Una vez terminado el ejercicio mencionado anteriormente se ha realizado el reporte exitoso en el aplicativo dispuesto por la Secretaría Distrital de Hacienda de manera trimestral, es importante mencionar que la consolidación de la información reportada por los diferentes sectores del distrito es única y exclusivamente responsabilidad de la Secretaría Distrital de Hacienda.

A continuación, se relacionan los proyectos de inversión identificados en el nuevo Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027 “Bogotá camina segura”, los cuales se asociaron al Trazador Presupuestal de Grupos Étnicos, mencionando la categoría y subcategoría seleccionada acorde con la guía metodológica de este trazador:

### **Proyecto 8105 Fortalecimiento de la Red Integrada de Servicios de Salud y Capital Salud Bogotá D.C.**

- Meta No.2: Monitorear el cumplimiento del 100% de las estrategias administrativas, financieras y asistenciales de capital salud y las cuatro subredes para lograr la articulación, complementariedad y sostenibilidad de estas entidades.
  - Categoría: Pueblo Rrom o Gitano.
  - Subcategoría: Autonomía étnica y gobierno propio.

### **Proyecto 8113 Implementación del Modelo de salud centrado en atención primaria social para el bienestar de la población de Bogotá D.C.**

- Meta No.1: Diseñar, implementar y evaluar el Modelo de Salud para la población de Bogotá D.C.
  - Categoría: Comunidades Negras, Afrocolombianos y Palenquera (NAP) - Comunidad Raizal - Pueblos y Comunidades Indígenas - Pueblo Rrom o Gitano.
  - Subcategoría: Calidad de vida.

### **Proyecto 8120 Servicio Integral y Buen Gobierno para ciudadanías dignificadas Bogotá D.C.**

- Meta No.1: Implementar el 100% el plan de acción del Modelo de relacionamiento integral con la ciudadanía para promover los accesos a los servicios de salud.
  - Categoría: Comunidades Negras, Afrocolombianos y Palenquera (NAP) - Comunidad Raizal - Pueblos y Comunidades Indígenas - Pueblo Rrom o Gitano.
  - Subcategoría: Adecuación institucional y lucha contra el racismo y la discriminación.
- Meta No.2: Implementar el 100% de los planes de acción de las políticas de Servicio a la Ciudadanía y Racionalización de Trámites.
  - Categoría: Comunidades Negras, Afrocolombianos y Palenquera (NAP) - Comunidad Raizal - Pueblos y Comunidades Indígenas - Pueblo Rrom o Gitano.
  - Subcategoría: Adecuación institucional y lucha contra el racismo y la discriminación.

### **Proyecto 8127 Transformación de la Participación social para el Bien-Estar Bogotá D.C**

- Meta No.2: Operar 20 equipos locales en los territorios que fortalezcan la intersectorialidad y transectorialidad en el ejercicio de la gobernanza y gobernabilidad.
  - Categoría: Pueblos y Comunidades Indígenas - Pueblo Rrom o Gitano.
  - Subcategoría: Autonomía étnica y gobierno propio.

### **Proyecto 8141 Fortalecimiento de la Gobernanza y Gobernabilidad de la Salud Pública en el marco de la atención primaria social.**

- Meta No.2: Implementar 4 líneas de acción de gobernanza y gobernabilidad para el fortalecimiento de la intersectorialidad, la gestión de las políticas, planes y/o programas y la participación social, que afecten positivamente los determinantes sociales en clave de Atención Primaria Social.
  - Categoría: Comunidades Negras, Afrocolombianos y Palenquera (NAP) - Comunidad Raizal - Pueblos y Comunidades Indígenas - Pueblo Rrom o Gitano.
  - Subcategoría: Autonomía étnica y gobierno propio.
- Meta No.3: Implementar el 100% de la línea de gestión de políticas y planes de interés en salud pública para el fortalecimiento de la gobernanza y la gobernabilidad (Subsecretaría de Salud Pública).
  - Categoría: Comunidades Negras, Afrocolombianos y Palenquera (NAP) - Comunidad Raizal - Pueblos y Comunidades Indígenas - Pueblo Rrom o Gitano.
  - Subcategoría: Autonomía étnica y gobierno propio.
- Meta No.5: Implementar el 100% de las acciones del plan de acción de la estrategia intersectorial para la prevención del consumo de sustancias psicoactivas y desde un enfoque de reducción de riesgos y daños en la población usuaria, garantizando la participación integral de organizaciones sociales, dispositivos de base comunitaria, asociaciones científicas, universidades y demás actores.
  - Categoría: Pueblos y Comunidades Indígenas.
  - Subcategoría: Medicina ancestral y tradicional.
- Meta No.7: Vincular el 100% de las personas identificadas por el sector salud, con enfoque poblacional, diferencial, de curso de vida, de acuerdo a los distintos grupos: etnia, género, orientaciones e identidades diversas y por condiciones o situaciones, a las acciones individuales, colectivas y poblacionales de la oferta de salud.
  - Categoría: Comunidades Negras, Afrocolombianos y Palenquera (NAP) - Comunidad Raizal - Pueblos y Comunidades Indígenas - Pueblo Rrom o Gitano.
  - Subcategoría: Calidad de vida.
- Meta No.14: Vincular el 100% de la población de los Pueblos Indígenas, Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueros y el Pueblo Rrom identificadas en fuentes de información disponibles, a las acciones diferenciales individuales y colectivas del sector salud, desde el reconocimiento de los Sistemas Propios de Salud e Interculturales, así como los conocimientos y prácticas de las comunidades étnicas frente al cuidado y preservación de la vida y la salud.
  - Categoría: Comunidades Negras, Afrocolombianos y Palenquera (NAP) - Comunidad Raizal - Pueblos y Comunidades Indígenas - Pueblo Rrom o Gitano.
  - Subcategoría: Medicina ancestral y tradicional.
- Meta No.20: Implementar el 100% del plan intersectorial para la promoción y garantía de los derechos sexuales y los derechos reproductivos con enfoque



poblacional, diferencial y de género, incluyendo la gestión menstrual y el acceso a la IVE acorde a la jurisprudencia y la normatividad vigente.

- Categoría: Comunidades Negras, Afrocolombianos y Palenquera (NAP) - Comunidad Raizal.
- Subcategoría: Calidad de vida.
- Meta No.26: Reducir al 11% la proporción de riesgo por desnutrición aguda en menores de 5 años en el marco de la ruta integral atenciones a la Primera Infancia.
- Categoría: Comunidades Negras, Afrocolombianos y Palenquera (NAP) - Comunidad Raizal.
- Subcategoría: Calidad de vida.

9. *¿Cómo se está garantizando la sostenibilidad financiera de las Políticas Públicas Étnicas más allá del periodo de gobierno actual?*

La sostenibilidad financiera de las Políticas Públicas Étnicas más allá del actual periodo de gobierno se garantiza mediante su incorporación en los instrumentos de planeación y financiación del distrito, asegurando su continuidad como un compromiso institucional. Su cumplimiento hasta el periodo final 2036 se viabiliza a través de la asignación de recursos en el Plan de Desarrollo Distrital dando cumplimiento a lo establecido en los CONPES 37, 38, 39 y 40 del 2023 considerando la ejecución presupuestal estimada. Además, el marco normativo vigente exige su ejecución, garantizando la continuidad de los programas y la asignación de presupuesto para la atención diferencial de los pueblos étnicos en Bogotá.

11. *¿Con qué espacios de participación efectiva tiene su entidad para interlocutar y hacer seguimiento al cumplimiento de los artículos, planes y programas contemplados en el PDD con cada una de las comunidades étnicas? En su respuesta describa si es un espacio o instancia (especifique si cuenta con acto administrativo).*

La Secretaría Distrital de Salud en cumplimiento a los decretos de instancia representativas y de interlocución de cada uno de los grupos étnicos residentes en la ciudad las cuales obedecen a los lineamientos de política Pública para Pueblos Indígenas, Kumpañia Gitana, Población Raizal, Comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras, se generan espacios de diálogo con el fin de concertar y orientar acciones a nivel distrital:

- **Pueblos indígenas:** Decreto 612 del 2015 en el artículo 9 donde se reglamente la instalación del Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas en Bogotá, D.C.
- **Decreto Distrital 521 del 21 de diciembre de 2006** “Por el cual se adopta el Plan Parcial “Edén - El Descanso” ubicado en la localidad de Bosa.”
- **Pueblo Rrom-gitano:** Decreto 817 del 2019 por el cual se crea el Consejo Consultivo y de Concertación para el pueblo Rrom.

- **Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras:** Decreto 474 del 2019 que instala comisión Consultiva de las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras de Bogotá, D.C

La ruta utilizada por el sector, parte de los escenarios de dialogo con los representantes de cada uno de los grupos étnicos, sumado, a las instancias Distritales relacionadas en la política pública, esto con el fin, de definir de manera concertada y consensuada las acciones y productos en salud a desarrollar con las comunidades, partiendo del principio de consulta y reconocimiento de las dinámicas propias de cada uno de los grupos étnicos en la ciudad.

De esta forma, a continuación, se expone mecanismos de concertación por etnia:

- Comunidad Negra y Afrocolombiana: Comisión Consultiva de las Comunidades Negras y Afrocolombianas- Subcomisión de Salud
- Política Indígena: El Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas en Bogotá, D.C.-Espacios autónomos.
- Comisión de seguimiento Plan Parcial de Desarrollo con la comunidad Muisca de Bosa: Consulta Previa Plan Parcial “Edén el Descanso”
- Comunidad Raizal: Comisión Consultiva de la comunidad Raizal- Organización de la Comunidad Raizal con Residencia Fuera del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina (ORFA).
- Comunidad Palenquera: Comisión Consultiva de la comunidad Palenquera- Kuagro Monari Palenque Andi Bakata
- Política Rrom: El Consejo Consultivo y de Concertación para el pueblo Rrom o Gitano de la Kumpania de Bogotá, D.C. y los espacios de autónomos PRORROM y Unión Romaní.

12. *Sírvase informar, cuantos profesionales o referentes étnicos se encuentran vinculados en la administración para garantizar la interlocución e implementación del enfoque diferencial, especificando en su respuesta entidad, dependencia, tipo de contrato, grupo étnico al que pertenece, nombre, correo electrónico y número de contacto.*

En cuanto a la contratación de personas con pertenencia étnica en la Secretaría Distrital de Salud, se presentan a continuación los vinculados a nivel distrital, así como aquellos contratados a través de convenios interadministrativos con las Subredes Integradas de Servicios de Salud y entidades jurídicas indígenas

Tabla N°3. Referentes de pertenencia étnica en al SDS y aval de las comunidades étnicas

<b>Referentes de pertenencia étnica en al SDS y aval de las comunidades étnicas</b>	
<b>Número de personas</b>	<b>Dependencia de la secretaria Distrital de Salud</b>
7	<b>Subdirección de gestión y evaluación de políticas en salud pública</b> 2 personas con pertenencia étnica indígena 1 persona con pertenencia étnica Afro 4 personas con pertenencia étnica Rrom y/o aval por el Consultivo gitano*.
8	Contrato interadministrativo Muisca Bosa
76	Contrato interadministrativo Ambiká de la Etnia Pijao
8	<b>Dirección de Participación</b> 2 persona con pertenencia étnica indígena * 3 personas con pertenencia étnica Rrom y/o aval por el Consultivo gitano. 2 personas con pertenencia étnica Afro * 1 persona con pertenencia étnica Raizal * 1 persona con pertenencia étnica Palenquera
4	<b>Dirección de Provisión de servicios</b> 1 personas con pertenencia étnica indígena * 1 personas con pertenencia étnica Rrom 1 persona con pertenencia étnica Raizal 1 persona con pertenencia étnica Palenquera
22	<b>Plan de acciones Intervención colectivas- Análisis y políticas.</b> 4 personas con pertenencia étnica Afro 4 personas con pertenencia étnica indígena Entornos cuidadores 5 personas con pertenencia étnica Rrom y/o aval por el Consultivo gitano. 6 personas con pertenencia étnica Raizal 3 personas con pertenencia étnica Afro
100	<b>Equipos básicos extramurales</b> 4 personas con pertenencia étnica Rrom y/o aval por el Consultivo gitano. 18 con pertenencia étnica y/o reconocimiento por autoridades que operan en el pueblo emberá

	3 con pertenecía etnia que operan en el pueblo Wounnan Baud Mos. 70 personas con pertenencia étnica Afro 5 personas con pertenencia étnica Palenquera
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Fuente: Propia-SDS febrero 2025

\* Corresponde a perfiles que están en procesos contractuales para la fecha de reporte.

En el marco de la concertación con los pueblos y comunidades étnicas a la fecha del reporte se cuenta con la contratación de 225 personas con pertenencia étnica Indígena, Afrodescendiente, Raizal, Palenquera y Rrom gitano con aval de las instancias propias de cada pueblo. Quienes desempeñan acciones de gestión, articulación y movilización distrital, local de las políticas y abordaje territorial en salud dando cumplimiento a los compromisos asumidos desde el sector. Entre dichos perfiles se incluyen profesionales especializados, profesionales, enfermeras, gestores, técnicos en salud y sabedoras de medicina ancestral de los pueblos étnicos.

Por cumplimiento de la normativa de protección de datos personales y en concordancia con los principios de confidencialidad y privacidad, no se divulgará información individual de los profesionales contratados.

En los anteriores términos se da por contestada la solicitud.

Cordialmente,



**GERSON ORLANDO BERMONT GALAVIS**

Secretario Distrital de Salud.

Anexos: Una (1) Carpeta ZIP

Elaboró: Diego Alvarado- Natalia Baquero- Gf Modelo- Dirección de Provisión de Servicios de Salud, Nohemí Ramírez Blanco - Yolanda Ramírez Galeano - Mirna, Casseres Cassiani - Gestión Poblacional - Dirección de Participación Social, Gestión territorial y Transectorialidad – Edyanni Ramos, Daniela Ceballos, Diana Juanias – Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en salud Pública  
David Campos – Patricia Villegas - Dirección de Planeación Sectorial  
Laura Martiza Pinzón Ballesteros – Profesional Dirección de Gestión del Talento Humano  
Diana Marcela Correa Cuartas – Contratista - Dirección de Gestión del Talento Humano  
Consolidó: Jhanny Andrea Osorio- Abogada Contratista- Dirección de Provisión de Servicios de Salud  
Gustavo Fierro – Contratista OAJ / María Cabrera – Oficina de Asuntos Jurídicos  
German A. Sterling (AgilSalud) – Contratista OAJ  
Revisó: Fernando Peña Díaz- Director de Provisión de Servicios de Salud, Clara María Domínguez García - Líder Gestión Poblacional - Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorialidad. Claudia M. Cuellar – Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas en salud Pública  
José Elías Guevara Fragozo – Director de Gestión del Talento Humano

Luz Marina Galindo Caro – Directora de Planeación Sectorial  
Luis Antonio Estupiñán Castañeda - Director de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorialidad (E)  
Aprobó: Julián Alfredo Fernández Niño - Subsecretario de Salud Pública  
Martha Patricia Añez - Asesora de Despacho  
Luis Alexander Moscoso Osorio – Subsecretario de Servicios de Salud y Aseguramiento  
Alejandra Taborda Restrepo - Subsecretaría de Gestión Territorial, Participación y Servicio a la Ciudadanía  
José Ignacio Argote López - Subsecretario de Planeación y Gestión Sectorial